

Кодекс поведінки

Кодекс поведінки для ділових партнерів
групи пох



Передмова керівництва

Шановні ділові партнери,

наша ділова діяльність має створювати реальну додану вартість для суспільства, навколишнього середовища та наших співгромадян. Ми несемо особливу підприємницьку відповідальність і переконані, що цілісне мислення та діяння з урахуванням соціальних, екологічних та економічних викликів є основою сталого зростання. Наша ділова практика базується на відповідальному ставленні до природи та її ресурсів. Ми також приділяємо велику увагу поважному, справедливому та партнерському ставленню до наших співробітників, партнерів та клієнтів.

Цей Кодекс поведінки базується на таких принципах:

- ▶ Принципи Загальної декларації прав людини Організації Об'єднаних Націй
- ▶ Глобального договору ООН та 17 цілей сталого розвитку (SDG)
- ▶ Основні норми праці Міжнародної організації праці (МОП)
- ▶ Закон про обов'язки щодо належної ретельності в ланцюзі поставок (LkSG)
- ▶ Конвенція ООН про права дитини
- ▶ Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW)

Він визначає мінімальні вимоги до соціальних, екологічних, етичних та прав людини зобов'язань і тим самим створює основу для довірливої та довгострокової співпраці з усією групою поx в Німеччині, Австрії, Нідерландах та Бельгії.

Ми очікуємо від наших ділових партнерів, що вони поділяють ці принципи, активно їх реалізують та передають своїм постачальникам і співробітникам.

Ми регулярно переглядаємо цей кодекс і, за необхідності, адаптуємо його до актуальних законодавчих вимог та змін. У такому випадку ми очікуємо, що адаптовані принципи будуть дотримуватися. Крім того, ми залишаємо за собою право проводити без попередження візити та перевірки щодо дотримання принципів. Таким чином ми гарантуємо, що наші стандарти будуть дотримуватися постійно та постійно вдосконалюватися.

Ми розуміємо, що досягнення цих стандартів є безперервним процесом. Проте порушення цього Кодексу може бути підставою для припинення ділових відносин.

Дякуємо за партнерську співпрацю!



© pox Germany/Олівер Рьослер



Александр Кохнен
Генеральний
директор групи поx

Орієнтація на цінності та корпоративна культура

Цінності нашої компанії є основою нашої ідентичності та визначають все, що ми робимо. Ми очікуємо від наших ділових партнерів, що вони поділяють та підтримують цінності групи пох.

Довіра

через надійність
та чесність

Згуртованість

через партнерську співпрацю
та взаємну підтримку

Відповідальність

за якість, безпеку та сталий
розвиток

Прозорість

через відкрите спілкування та
чесність

Повага

до людей,
культур та думок

Креативність

через інновації та
орієнтоване на рішення
мислення

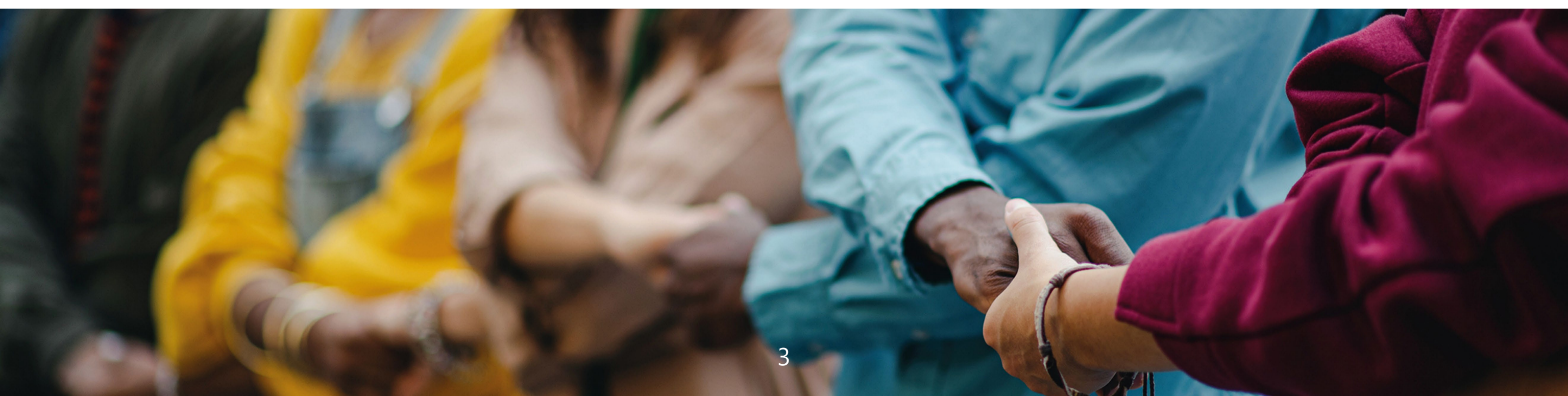
Здоров'я, безпека та добробут

Рівне ставлення та заборона дискримінації

Всі люди мають бути рівними. Дискримінація за статтю, віком, походженням, кольором шкіри, релігією, сексуальною орієнтацією, інвалідністю, вагітністю, політичними або профспілковими переконаннями не допускається. Бізнес-партнери сприяють рівним можливостям та забезпечують поважне робоче середовище. Вони поважають особисту гідність, приватність та права всіх людей. Штучний інтелект або цифрові системи можуть використовуватися лише на основі справедливих, недискримінаційних даних.

Захист від насильства та домагань

Фізичне, психологічне або сексуальне насильство, залякування, мобінг або домагання не допускаються в жодній формі. До всіх співробітників слід ставитися з повагою. Кожна людина має право на безпечне та гідне робоче середовище, вільне від страху, погроз або неналежної поведінки.



Заборона дитячої праці

Дитяча праця суворо заборонена. Ділові партнери не мають права наймати осіб, які молодші 15 років або молодші за мінімальний вік, встановлений у їхній країні. Особи, молодші 18 років, не мають права виконувати небезпечну або шкідливу для здоров'я роботу. Це зобов'язання поширюється також на всі наступні етапи ланцюга постачання.

Заборона примусової праці та сучасного рабства

Будь-яка форма примусової або обов'язкової праці, торгівлі людьми, боргової кабали або сучасного рабства заборонена. Всі співробітники повинні мати можливість добровільно приймати та припиняти роботу. Ніхто не може бути примушений до роботи через фінансову залежність або залякування.

Справедливі умови праці (Оплата праці та робочий час)

Співробітники мають право на справедливую заробітну плату, яка відповідає щонайменше мінімальній заробітній платі, встановленій законом, і забезпечує гідний рівень життя. Необхідно дотримуватися встановлених законом норм робочого часу, реєструвати понаднормові години та справедливо оплачувати їх. Усі соціальні виплати та внески повинні сплачуватися в повному обсязі та вчасно. Працівники можуть бути прийняті на роботу лише за наявності дійсного дозволу на роботу.

Свобода об'єднання та право на колективні переговори

Наші ділові партнери поважають право своїх співробітників об'єднуватися в профспілки, створювати органи представництва працівників та вести колективні переговори без побоювання дискримінації або репресій. Навіть у країнах, де такі права обмежені законом, слід заохочувати відкрите спілкування.



Права корінних народів та місцевих громад

Наші ділові партнери поважають права корінних народів та місцевих громад, на які впливає їхня діяльність. Вони діють таким чином, щоб уникнути незаконного захоплення земель, руйнування навколишнього середовища або порушення культурних традицій. Проекти, що впливають на землю або життя цих громад, можуть реалізовуватися лише за умови їхньої вільної, попередньої та інформованої згоди (FPIC).

Застосування приватних або державних сил безпеки

Застосування сил безпеки відбувається виключно з метою забезпечення безпеки людей, об'єктів та майна. При цьому необхідно завжди поважати права людини та гідність кожної особи. Застосування сили допускається лише як крайній засіб та в рамках чинного законодавства.

Поводження з конфліктними мінералами та критичними сировинними матеріалами

Бізнес-партнери повинні гарантувати, що вони не закупають сировину з конфліктних або високоризикових регіонів, яка сприяє фінансуванню насильства, порушень прав людини або корупції. Для таких матеріалів, як олово, тантал, вольфрам, золото та інші критичні сировинні матеріали, необхідні докази та процеси належної ретельності відповідно до керівних принципів ОЕСР. Бізнес-партнери працюють виключно з сертифікованими плавильними та рафінаційними заводами.



Право на охорону праці та здоров'я

Здоров'я та безпека мають найвищий пріоритет. Бізнес-партнери дотримуються всіх національних та міжнародних норм охорони праці та здоров'я. Вони створюють безпечні робочі місця, надають відповідне захисне обладнання та вживають заходів для запобігання нещасним випадкам та захворюванням. Сюди також входить сприяння психічному здоров'ю, запобігання стресу, а також захист від мобінгу, насильства та домагань. Вживання наркотиків та алкоголю під час робочого часу заборонено.

Заборона вживання наркотиків та алкоголю

Вживання, зберігання або носіння алкоголю, наркотиків або інших одурманюючих речовин на всій території підприємства групи pox суворо заборонено. Співробітники, водії, відвідувачі та ділові партнери повинні бути повністю працездатними та вільними від впливу таких речовин під час перебування на території підприємства.

Поведінка на території підприємства групи pox

На всій території підприємства групи pox діють правила охорони праці та здоров'я. Всі особи, які перебувають на території підприємства, зобов'язуються дотримуватися цих правил і діяти обережно. Порушення цих правил може призвести до заборони доступу на територію, кримінальної відповідальності або припинення співпраці.

- ▶ **Засоби індивідуального захисту:** У всіх залах для перевантаження та на рампах обов'язково носіння захисного взуття та добре помітного сигнального жилета.
- ▶ **Доступ та посвідчення:** Доступ на територію дозволяється тільки з дійсним посвідченням відвідувача або водія, яке має бути добре видно.
- ▶ **Реєстрація та супровід:** Відвідувачі реєструються на вході і можуть заходити на територію тільки з дозволу або в супроводі співробітників pox.
- ▶ **Інструкції та правила:** необхідно завжди дотримуватися інструкцій персоналу з техніки безпеки; необхідно дотримуватися всіх правил техніки безпеки та протипожежної безпеки.
- ▶ **Підтвердження особи:** необхідно мати при собі дійсне офіційне посвідчення особи та пред'являти його на вимогу.
- ▶ **Поведінка:** Необхідно дотримуватися ввічливого тону, професійної комунікації та поваги в зонах спільного користування.

Охорона навколишнього середовища та сталий розвиток

Ми беремо на себе відповідальність за захист навколишнього середовища та сталий розвиток. Наша мета полягає у поєднанні екологічних, соціальних та економічних аспектів і мінімізації негативного впливу нашої діяльності. Разом із нашими діловими партнерами ми прагнемо бережно ставитися до ресурсів, зменшувати викиди та сприяти інноваціям, які забезпечують сталий розвиток у майбутньому. Наші ділові партнери сприяють постійному поліпшенню екологічних показників та прозорому інформуванню про досягнутий прогрес. Ми розуміємо сталий розвиток як спільну відповідальність - сьогодні та для майбутніх поколінь.



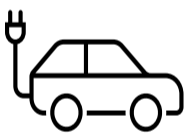
Економія ресурсів

Сприяння ефективному використанню ресурсів, запобіганню утворенню відходів та циркулярній економіці шляхом відповідального використання матеріалів та енергії.



Управління відходами

Відходи переробляються або утилізуються належним чином та з дотриманням законодавчих вимог.



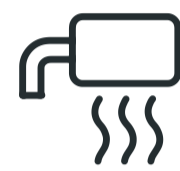
Ефективна логістика

Зменшення викидів та порожніх рейсів завдяки оптимізованим транспортним процесам та використанню альтернативних двигунів.



Біорізноманіття та охорона природи

Підтримка збереження біологічного різноманіття та запобігання втручанням, що шкодять екосистемам або природним середовищам існування.



Захист

Зменшення викидів парникових газів, використання відновлюваних джерел енергії та сприяння кліматично дружнім технологіям у всіх бізнес-процесах.



Ефективне використання енергії та ресурсів

Економне використання енергії, води та сировини та сприяння використанню відновлюваних джерел енергії.



Сталий розвиток

Розробка та впровадження стійких рішень, що зменшують навантаження на навколишнє середовище та сприяють досягненню кліматичних цілей групи пох.

Сталий розвиток починається з малого: кожен внесок у ресурсозберігаючу роботу має значення. Вимикання світла та приладів, двосторонній друк або використання багаторазових контейнерів — разом ми можемо досягти значних змін.

Чесність та дотримання норм / Ділова етика

Чесна, законна та відповідальна діяльність є основою будь-якої співпраці з групою pox. Наші ділові партнери зобов'язуються дотримуватися всіх законів, правил та принципів, викладених у цьому Кодексі.

Заборона корупції та хабарництва

Ви утримуєтеся від будь-яких форм корупції, хабарництва та надання незволених переваг, у тому числі через третіх осіб. Подарунки, запрошення або пільги не повинні впливати на ділові рішення або створювати враження такого впливу.

Контроль за експортом та економічні санкції

Ви дотримуетесь всіх чинних законів та положень національного та міжнародного права щодо контролю за імпортом та експортом, санкцій, ембарго та обмежень на (ре)експорт товарів до певних країн.

Фінансова відповідальність

Ви забезпечуєте правильне, повне та прозоре ведення бухгалтерського обліку відповідно до законодавчих вимог щодо звітності та визнаних принципів бухгалтерського обліку.

Інтелектуальна власність та плагіат

Ви поважаєте права інтелектуальної власності та захищаєте конфіденційну інформацію та дані клієнтів. Обмін технологіями та знаннями відбувається виключно в законний спосіб. Плагіат не може бути створений, використаний або придбаний.

Захист даних, інформаційна безпека та штучний інтелект

- ▶ Дотримання всіх відповідних законів про захист даних, зокрема GDPR
- ▶ Захист конфіденційної інформації та персональних даних від несанкціонованого доступу або втрати
- ▶ Використання інформації виключно в законних, правомірних цілях
- ▶ Інформаційна безпека: зустрічі з діловими партнерами, відповідні технічні та організаційні заходи для захисту їх систем
- ▶ Штучний інтелект: системи ШІ можуть використовуватися лише відповідально, прозоро та етично. Рішення повинні залишатися підконтрольними.



Повідомлення та сигнали (викриття)

Разом з нашими діловими партнерами ми сприяємо відкритій корпоративній культурі, в якій можна відкрито говорити про порушення.

Така культура є надзвичайно важливою для нашої спільної доброчесності. Тому наші ділові партнери повідомляють, якщо вони або їхні співробітники мають підозру, що співробітники nox або особи, які діють від імені nox, здійснювали незаконні або інші недозволені дії.

nox гарантує конфіденційність і, за бажанням, анонімність осіб, які повідомляють про порушення, та фактів. Розслідування повідомлених порушень проводиться систематично, об'єктивно та з дотриманням усіх прав учасників. Підтверджені порушення суворо караються і можуть мати наслідки в галузі трудового, кримінального або цивільного права.

Однак метою є не покарання, а запобігання неналежній поведінці та сприяння культурі дотримання вимог.

Анонімне повідомлення

Через онлайн-портал можна також подавати анонімні повідомлення. Ідентичність залишається захищеною.

Конфіденційне поводження

Усі повідомлення обробляються в режимі суворої конфіденційності. Інформація передається лише особам, які відповідають за розслідування.

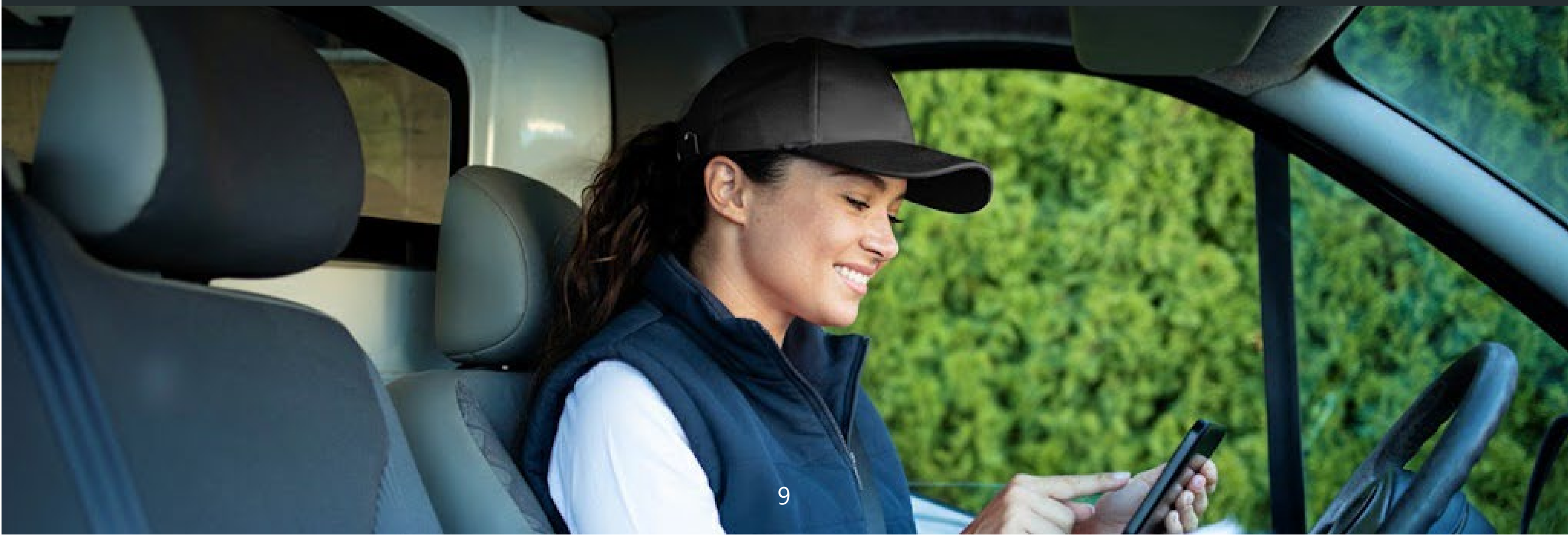
Захист від репресій

Інформатори захищені від утисків, дискримінації та інших негативних наслідків, незалежно від результатів розслідування.



Для повідомлення наші ділові партнери використовують цифровий портал для інформаторів за адресою:

www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox
або надсилають електронного листа на адресу compliance.nox@intake.whistleblowersoftware.com



nox Germany GmbH

Katzbergstraße 3
40764 Лангенфельд
Німеччина

nox Austria GmbH

Ailecgasse 28
1110 Відень
Австрія

nox Belgium N.V.

Zandvoortstraat 16
2800 Мехелен
Бельгія

nox Netherlands B.V.

De Liesbosch 90
3439 Нівгейн
Нідерланди

Веб-сайт: www.nox.eu

Електронна пошта: welcome@nox.eu