

Davranış Kuralları

nox Grubu iş ortakları için davranış kuralları

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Önsözü

Değerli iş ortaklarımız,

İş faaliyetlerimiz toplum, çevre ve insanlara gerçek bir katma değer yaratmalıdır. Özel bir kurumsal sorumluluk taşıyoruz ve sosyal, ekolojik ve ekonomik zorlukları dikkate alan bütünsel düşünme ve hareket etmenin sürdürülebilir büyümenin temelini oluşturduğuna inanıyoruz. İş uygulamalarımız, doğaya ve kaynaklarına karşı sorumlu bir yaklaşıma dayanmaktadır. Aynı şekilde, çalışanlarımız, ortaklarımız ve müşterilerimizle saygılı, adil ve işbirliğine dayalı bir ilişki kurmaya da büyük önem veriyoruz.

Bu Davranış Kuralları aşağıdaki ilkelere dayanmaktadır:

- ▶ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Genel Bildirgesi İlkeleri
- ▶ BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi (SDG)
- ▶ Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Çalışma Standartları
- ▶ Tedarik Zinciri Özen Yükümlülüğü Yasası (LkSG)
- ▶ BM Çocuk Hakları Sözleşmesi
- ▶ Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)

Bu ilkeler, sosyal, çevresel, etik ve insan hakları yükümlülüklerine ilişkin asgari gereklilikleri tanımlar ve böylece Almanya, Avusturya, Hollanda ve Belçika'daki tüm nox Grubu ile güvene dayalı ve uzun vadeli bir işbirliğinin temelini oluşturur.

İş ortaklarımızdan bu ilkeleri paylaşmalarını, aktif olarak uygulamalarını ve kendi tedarikçilerine ve çalışanlarına aktarmalarını bekliyoruz.

Bu kuralları düzenli olarak gözden geçiriyor ve gerektiğinde güncel yasal gerekliliklere ve gelişmelere uyarlayabiliyoruz. Böyle bir durumda, uyarlanan ilkelere uyulmasını bekliyoruz. Ayrıca, ilkelere uyum konusunda habersiz ziyaretler ve incelemeler yapma hakkımızı saklı tutuyoruz. Bu şekilde, standartlarımızın kalıcı olmasını ve sürekli iyileştirilmesini sağlıyoruz.

Bu standartlara ulaşmanın sürekli bir süreç olduğunu anlıyoruz. Bununla birlikte, bu kuralların ihlali, iş ilişkisinin sonlandırılması için bir neden olabilir.

İşbirliğiniz için teşekkür ederiz!



© nox Almanya/Oliver Rösler



Alexander Kohlen
nox Grubu CEO'su

Değer odaklılık ve şirket kültürü

Şirket değerlerimiz, kimliğimizin merkezinde yer alır ve yaptığımız her şeyi şekillendirir. İş ortaklarımızdan nox Grubu'nun değerlerini paylaşmalarını ve desteklemelerini bekleriz.

Güven

güvenilirlik
ve dürüstlük

Birliktelik

ortaklık ve karşılıklı destek
yoluyla

Sorumluluk

Kalite, güvenlik ve
sürdürülebilir eylem için

Şeffaflık

açık iletişim ve dürüstlük
yoluyla

İnsanlara

insanlara,
kültüre ve görüşlere karşı saygı

Yaratıcılık

Yenilikçilik ve çözüm odaklı
düşünme yoluyla

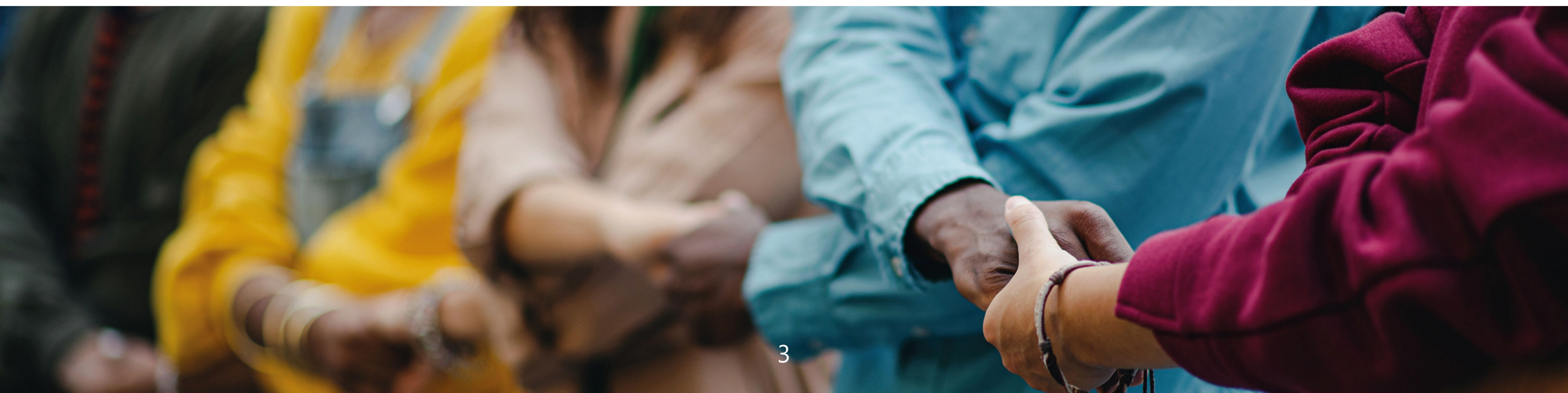
Sağlık, güvenlik ve refah

Eşit muamele ve ayrımcılık yasağı

Tüm insanlar eşit muamele görmelidir. Cinsiyet, yaş, köken, ten rengi, din, cinsel yönelim, engellilik, hamilelik, siyasi veya sendikal görüşlere dayalı ayrımcılık hoş görülmez. İş ortakları fırsat eşitliğini teşvik eder ve saygılı bir çalışma ortamı sağlar. Tüm insanların kişisel onuruna, mahremiyetine ve haklarına saygı gösterir. Yapay zeka veya dijital sistemler yalnızca adil, ayrımcı olmayan veri temelleri üzerinde kullanılabilir.

Şiddet ve tacizden korunma

Fiziksel, psikolojik veya cinsel şiddet, sindirme, zorbalık veya taciz hiçbir şekilde hoş görülmez. Tüm çalışanlara saygılı davranılmalıdır. Herkes, korku, tehdit veya uygunsuz davranışlardan uzak, güvenli ve onurlu bir çalışma ortamına sahip olma hakkına sahiptir.



Çocuk işçiliğinin yasaklanması

Çocuk işçiliği kesinlikle yasaktır. İş ortakları, 15 yaşından küçük veya ülkelerinde geçerli olan asgari yaştan küçük kişileri istihdam edemez. 18 yaşından küçük gençler, tehlikeli veya sağlığa zararlı işlerde çalıştırılmaz. Bu yükümlülük, tedarik zincirinin tüm sonraki aşamaları için de geçerlidir.

Zorla çalıştırma v modern köleliğin

Her türlü zorla veya zorunlu çalışma, insan ticareti, borç köleliği veya modern kölelik yasaktır. Tüm çalışanlar işlerine gönüllü olarak başlayıp son verebilmelidir. Hiç kimse mali bağımlılık veya sindirme yoluyla çalışmaya zorlanamaz.

Adil çalışma koşulları (Ücret ve çalışma saatleri)

Çalışanlar, en az yasal asgari ücreti karşılayan ve makul bir yaşam standardını sağlayan adil bir ücrete hak kazanırlar. Yasal çalışma süresi düzenlemelerine uyulmalı, fazla mesai saatleri kaydedilmeli ve adil bir şekilde ücretlendirilmelidir. Tüm sosyal yardımlar ve katkı payları tam ve zamanında ödenmelidir. Çalışanlar sadece geçerli çalışma izni ile istihdam edilebilir.

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı

İş ortaklarımız, çalışanlarının sendikalaşma, işçi temsilcilikleri kurma ve toplu pazarlık yapma haklarını, ayrımcılık veya misilleme korkusu olmadan saygı duyar. Bu tür hakların yasal olarak kısıtlandığı ülkelerde de açık iletişim teşvik edilmelidir.



Yerli halkların ve yerel toplulukların hakları

İş ortaklarımız, iş faaliyetlerinden etkilenen yerli halkların ve yerel toplulukların haklarına saygı duyar. Yasadışı arazi gaspı, çevre tahribatı veya kültürel zararların meydana gelmemesi için gerekli önlemleri alırlar. Bu toplulukların arazilerini veya yaşamlarını etkileyen projeler, ancak bu toplulukların özgür, önceden ve bilgilendirilmiş rızası (FPIC) ile gerçekleştirilebilir.

Özel veya kamu güvenlik güçlerinin kullanımı

Güvenlik güçleri, yalnızca kişilerin, tesislerin ve mülkiyetin güvenliğini sağlamak amacıyla kullanılır. Bu sırada, her bireyin insan hakları ve onuru her zaman saygı gösterilmelidir. Şiddet kullanımı, yalnızca son çare olarak ve yürürlükteki yasalar çerçevesinde gerçekleştirilebilir.

Çatışma mineralleri ve kritik hammaddelerle ilgili tutum

İş ortakları, şiddet, insan hakları ihlalleri veya yolsuzluğun finansmanına katkıda bulunan çatışma veya yüksek riskli bölgelerden hammadde temin etmediklerinden emin olmalıdır. Kalay, tantal, tungsten, altın ve diğer kritik hammaddeler gibi malzemeler için OECD kılavuzuna göre kanıtlar ve durum tespiti süreçleri gereklidir. İş ortakları, yalnızca sertifikalı eritme ve arıtma tesisleriyle sorumlu bir şekilde çalışır.



İş ve sağlık güvenliği hakkı

Sağlık ve güvenlik en yüksek önceliğe sahiptir. İş ortakları, iş ve sağlık güvenliği ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyar. Güvenli işyerleri oluşturur, uygun koruyucu ekipman sağlar ve kaza ve hastalıkların önlenmesi için önlemler alır. Buna ruh sağlığının desteklenmesi, stresin önlenmesi ve zorbalık, şiddet ve tacizden korunma da dahildir. Çalışma saatleri içinde uyuşturucu ve alkol kullanımı yasaktır.

Uyuşturucu ve alkol yasağı

Alkol, uyuşturucu veya diğer sarhoş edici maddelerin tüketimi, bulundurulması veya taşınması, nox Grubu'nun tüm tesislerinde kesinlikle yasaktır. Çalışanlar, sürücüler, ziyaretçiler ve iş ortakları, tesislerde buldukları süre boyunca tam olarak çalışabilir durumda olmalı ve bu tür maddelerin etkisi altında olmamalıdır.

nox Grubu tesislerinde davranış kuralları

nox Grubu'nun tüm tesislerinde iş güvenliği ve sağlık koruma kuralları geçerlidir. Tesislerde bulunan tüm kişiler bu kurallara uymayı ve dikkatli davranmayı taahhüt ederler. Bu kurallara aykırı davranışlar, tesise girişin yasaklanmasına, cezai yaptırımlara veya işbirliğinin sonlandırılmasına neden olabilir.

- ▶ **Kişisel koruyucu ekipman:** Tüm yükleme salonlarında ve rampa alanlarında güvenlik veya koruyucu ayakkabı ve görünür bir şekilde giyilen uyarı yeleği giyilmesi zorunludur.
- ▶ **Giriş ve kimlik kartları:** Alana giriş, geçerli ziyaretçi veya sürücü kimlik kartı ile ve bu kartın görünür bir şekilde takılması şartıyla mümkündür.
- ▶ **Kayıt ve Refakat:** Ziyaretçiler girişte kayıt yaptırmalı ve nox çalışanlarının onayı veya refakatinde tesise girebilir.
- ▶ **Talimatlar ve kurallar:** Personelin güvenlik talimatlarına her zaman uyulmalıdır; tüm iş güvenliği ve yangın koruma kurallarına uyulmalıdır.
- ▶ **Kimlik belgesi:** Geçerli bir resmi kimlik kartı yanınızda bulundurulmalı ve talep edildiğinde ibraz edilmelidir.
- ▶ **Davranış ve tutum:** Ortak kullanım alanlarında saygılı bir üslup, profesyonel iletişim ve saygı gösterilmelidir.

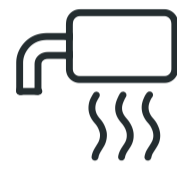
Çevre koruma ve sürdürülebilirlik

Çevremizin korunması ve sürdürülebilir kalkınma konusunda sorumluluk üstleniyoruz. Amacımız, ekolojik, sosyal ve ekonomik unsurları uyumlu hale getirmek ve faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini mümkün olduğunca en aza indirmektir. İş ortaklarımızla birlikte kaynakları korumak, emisyonları azaltmak ve sürdürülebilir bir gelecek sağlayan yenilikleri teşvik etmek istiyoruz. İş ortaklarımız, çevresel performansı sürekli iyileştirmeye ve ilerlemeleri şeffaf bir şekilde iletmeye katkıda bulunuyorlar. Sürdürülebilirliği, bugün ve gelecek nesiller için ortak bir sorumluluk olarak görüyoruz.



Kaynakların korunması

Malzeme ve enerjinin sorumlu kullanımı yoluyla kaynak verimliliğini, atık önlemeyi ve dögüsel ekonomiyi teşvik etmek.



İklim

Tüm iş süreçlerinde sera gazı emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerjilerin kullanılması ve iklim dostu teknolojilerin teşvik edilmesi.



Atık yönetimi

Atıklar, yasal düzenlemelere uygun olarak geri dönüştürülür veya bertaraf edilir.



Enerji ve kaynak verimliliği

Enerji, su ve hammaddelerin tasarruflu kullanımı ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının teşvik edilmesi.



Verimli lojistik

Optimize edilmiş nakliye süreçleri ve alternatif tahrik sistemlerinin kullanımıyla emisyonların ve boş seferlerin azaltılması.



Sürdürülebilir inovasyon

Çevresel yükü azaltan ve nox Grubu'nun iklim hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunan sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesi ve uygulanması.



Biyolojik çeşitlilik ve doğa koruma

Biyolojik çeşitliliğin korunmasının desteklenmesi ve ekosistemlere veya doğal yaşam alanlarına zarar veren müdahalelerin önlenmesi.

Sürdürülebilirlik küçük adımlarla başlar: Kaynakları koruyan çalışmalara yapılan her katkı önemlidir. Işıkları ve cihazları kapatmak, çift taraflı yazdırmak veya yeniden kullanılabilir kaplar kullanmak gibi küçük adımlarla birlikte önemli bir fark yaratabiliriz.

Dürüstlük ve Uyum / İş Etiği

Adil, yasalara uygun ve sorumlu davranış, nox Grubu ile her türlü işbirliğinin temelini oluşturur. İş ortaklarımız, tüm yasalara, düzenlemelere ve bu kurallarda belirtilen ilkelere uymayı taahhüt ederler.

Yolsuzluk ve rüşvetin yasaklanması

Her türlü yolsuzluk, rüşvet ve yasadışı menfaat sağlamaktan, üçüncü şahıslar aracılığıyla da olsa, kaçınırsınız. Hediyeler, davetler veya ayrıcalıklar, iş kararlarını etkilememeli veya etkileme izlenimi yaratmamalıdır.

İhracat kontrolleri ve ekonomik yaptırımlar

İthalat ve ihracat kontrolleri, yaptırımlar, ambargolar ve belirli ülkelere mal (yeniden) ihracatı ile ilgili ulusal ve uluslararası hukukun tüm geçerli yasa ve düzenlemelerine uyarınız.

Mali sorumluluk

Yasal muhasebe kurallarına ve kabul edilmiş muhasebe ilkelerine uygun olarak doğru, eksiksiz ve izlenebilir muhasebe kayıtları tutulmasını sağlarsınız.

Fikri mülkiyet ve intihal

Fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir ve gizli bilgileri ve müşteri verilerini korurlar. Teknoloji ve bilgi alışverişi yalnızca yasal olarak izin verilen şekilde gerçekleştirilir. İntihal üretilemez, kullanılamaz veya satın alınamaz.

Veri Koruma, Bilgi Güvenliği ve Yapay Zeka

- ▶ Tüm ilgili veri koruma yasalarına, özellikle GDPR'ye uyum
- ▶ Gizli bilgilerin ve kişisel verilerin yetkisiz erişime veya kayba karşı korunması
- ▶ Bilgilerin yalnızca meşru ve yasal amaçlarla kullanılması
- ▶ Bilgi güvenliği: İş ortakları, sistemlerini korumak için uygun teknik ve organizasyonel önlemler alırlar
- ▶ Yapay zeka: AI sistemleri yalnızca sorumlu, izlenebilir ve etik bir şekilde kullanılabilir. Kararlar denetlenebilir olmalıdır.

İhbarlar ve bildirimler (ihbar)

İş ortaklarımızla birlikte, yanlış davranışların ele alınabileceği açık bir şirket kültürünü teşvik ediyoruz.

Böyle bir kültür, ortak dürüstlüğümüz için çok önemlidir. Bu nedenle, iş ortaklarımız, kendileri veya çalışanları, nox çalışanlarının veya nox adına hareket eden kişilerin yasa dışı veya başka şekilde izin verilmeyen faaliyetlerde bulunduğu şüphelenirse bunu bildirirler.

nox, bildirimde bulunan kişilerin ve olayların gizliliğini ve istenirse anonimliğini garanti eder. Bildirilen ihlallerin soruşturması, sistematik, objektif ve tüm tarafların hakları korunarak yapılır. Doğrulanmış ihlaller tutarlı bir şekilde cezalandırılır ve iş hukuku, ceza hukuku veya medeni hukuk açısından sonuçları olabilir.

Ancak amaç cezalandırmak değil, yanlış davranışları önlemek ve uyum kültürünü teşvik etmektir.

Anonim bildirim

Çevrimiçi portal üzerinden ihbarlar anonim olarak da yapılabilir. Kimlik gizli kalır.

Gizli muamele

Tüm bildirimler kesinlikle gizli tutulur. Bilgiler yalnızca soruşturmada sorumlu kişilere aktarılır.

Misillemeden korunma

İhbar edenler, soruşturmanın sonucu ne olursa olsun, ayrımcılık, ayrımcılık veya diğer olumsuz sonuçlardan korunur.



İş ortaklarımız, bildirim için şu adresteki dijital ihbar portalını kullanır:

www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox
adresindeki dijital ihbar portalını kullanır veya
compliance.nox@intake.whistleblowersoftware.com

nox Almanya GmbH

KatzbergstraÙe 3
40764 Langenfeld
Almanya

nox Avusturya GmbH

Ailecgasse 28
1110 Viyana
Avusturya

nox Belçika N.V.

Zandvoortstraat 16
2800 Mechelen
Belçika

nox Hollanda B.V.

De Liesbosch 90
3439 Nieuwegein
Hollanda

Ana sayfa:

www.nox.eu

E-posta:

welcome@nox.eu