

Kodeks postępowania

Kodeks postępowania dla partnerów
biznesowych grupy nox



Przedmowa zarządu

Drodzy partnerzy biznesowi,

nasza działalność biznesowa ma na celu tworzenie rzeczywistej wartości dodanej dla społeczeństwa, środowiska i naszych bliźnich. Ponosimy szczególną odpowiedzialność biznesową i jesteśmy przekonani, że holistyczne myślenie i działanie z uwzględnieniem wyzwań społecznych, ekologicznych i ekonomicznych stanowi podstawę zrównoważonego wzrostu. Nasze praktyki biznesowe opierają się na odpowiedzialnym podejściu do natury i jej zasobów. Przywiązujemy również dużą wagę do pełnego szacunku, uczciwego i partnerskiego traktowania naszych pracowników, partnerów i klientów.

Niniejszy Kodeks postępowania opiera się na następujących wytycznych:

- ▶ Zasady Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ
- ▶ Global Compact ONZ i 17 celów zrównoważonego rozwoju (SDG)
- ▶ Podstawowe normy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- ▶ Ustawa o obowiązku staranności w łańcuchu dostaw (LkSG)
- ▶ Konwencja ONZ o prawach dziecka
- ▶ Konwencja ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (CEDAW)

Określa on minimalne wymagania dotyczące zobowiązań społecznych, środowiskowych, etycznych i związanych z prawami człowieka, stanowiąc tym samym podstawę dla opartej na zaufaniu i długotrwałej współpracy z całą grupą nox w Niemczech, Austrii, Holandii i Belgii.

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą podzielać te zasady, aktywnie je wdrażać i przekazywać swoim dostawcom i pracownikom.

Regularnie weryfikujemy niniejszy kodeks i w razie potrzeby dostosowujemy go do aktualnych przepisów prawnych i zmian. W takim przypadku oczekujemy przestrzegania dostosowanych zasad. Ponadto zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania niezapowiedzianych wizyt i kontroli w zakresie przestrzegania zasad. W ten sposób zapewniamy trwałość naszych standardów i ich ciągłe doskonalenie.

Rozumiemy, że osiągnięcie tych standardów jest procesem ciągłym. Niemniej jednak naruszenie niniejszego kodeksu może stanowić podstawę do zakończenia współpracy biznesowej.

Dziękujemy za partnerską współpracę!



Alexander Kohnen
Dyrektor generalny grupy nox



© nox Germany/Oliver Rösler

Orientacja na wartości i kultura przedsiębiorstwa

Wartości naszej firmy stanowią sedno naszej tożsamości i mają wpływ na wszystko, co robimy. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą podzielać i promować wartości grupy nox.

Zaufanie

poprzez niezawodność
i uczciwość

Spójność

poprzez partnerską
współpracę i wzajemne
wsparcie

Odpowiedzialność

za jakość, bezpieczeństwo i
zrównoważone działanie

Przejrzystość

poprzez otwartą komunikację i
uczciwość

Szacunek

wobec ludzi,
kultur i opinii

Kreatywność

poprzez innowacyjność i
myślenie zorientowane na
rozwiązania

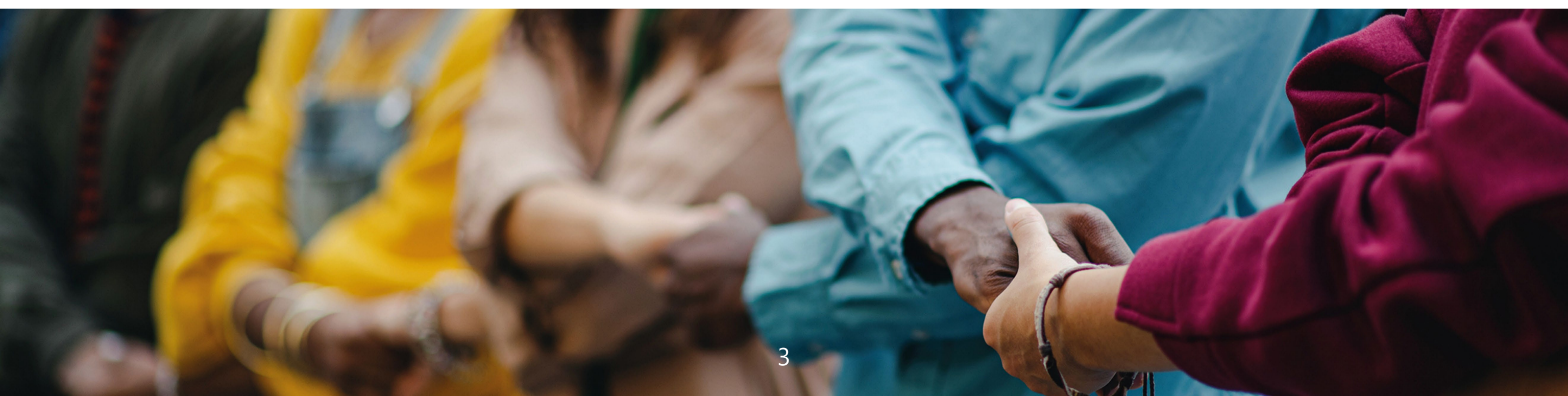
Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie

Równe traktowanie i zakaz dyskryminacji

Wszyscy ludzie powinni być traktowani jednakowo. Nie toleruje się dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, kolor skóry, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność, ciążę, przekonania polityczne lub związkowe. Partnerzy biznesowi promują równość szans i zapewniają pełne szacunku środowisko pracy. Szanują godność osobistą, prywatność i prawa wszystkich ludzi. Sztuczna inteligencja lub systemy cyfrowe mogą być wykorzystywane wyłącznie w oparciu o uczciwe, niedyskryminujące dane.

Ochrona przed przemocą i molestowaniem

Przemoc fizyczna, psychiczna lub seksualna, zastraszanie, mobbing lub molestowanie nie są tolerowane w żadnej formie. Wszyscy pracownicy powinni być traktowani z szacunkiem. Każda osoba ma prawo do bezpiecznego i godnego środowiska pracy, wolnego od strachu, gróźb lub niewłaściwego zachowania.



Zakaz pracy dzieci

Praca dzieci jest surowo zabroniona. Partnerzy biznesowi nie mogą zatrudniać osób poniżej 15 roku życia lub poniżej minimalnego wieku obowiązującego w ich kraju. Osoby poniżej 18 roku życia nie mogą wykonywać prac niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia. Obowiązek ten dotyczy również wszystkich dalszych etapów łańcucha dostaw.

Zakaz pracy przymusowej i nowoczesnego niewolnictwa

Wszelkie formy pracy przymusowej lub obowiązkowej, handlu ludźmi, niewolnictwa za długi lub współczesnego niewolnictwa są zabronione. Wszyscy pracownicy muszą mieć możliwość dobrowolnego podjęcia i zakończenia zatrudnienia. Nikt nie może być zmuszany do pracy poprzez uzależnienie finansowe lub zastraszanie.

Sprawiedliwe warunki pracy (wynagrodzenie i godziny pracy)

Pracownicy mają prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia, które co najmniej odpowiada ustawowej płacy minimalnej i umożliwia godziwe utrzymanie. Należy przestrzegać ustawowych przepisów dotyczących czasu pracy, rejestrować nadgodziny i wynagradzać je w sposób sprawiedliwy. Wszystkie świadczenia socjalne i składki muszą być wypłacane w całości i terminowo. Pracownicy mogą być zatrudniani wyłącznie na podstawie ważnego pozwolenia na pracę.

Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

Nasi partnerzy biznesowi szanują prawo swoich pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych, tworzenia przedstawicielstw pracowników i prowadzenia negocjacji zbiorowych bez obawy przed dyskryminacją lub represjami. Nawet w krajach, w których prawa te są ograniczone przez prawo, należy promować otwartą komunikację.



Prawa ludów tubylczych i społeczności lokalnych

Nasi partnerzy biznesowi szanują prawa ludności tubylczej i społeczności lokalnych, na które ma wpływ ich działalność gospodarcza. Działają oni w taki sposób, aby nie dochodziło do bezprawnych przejęć ziemi, niszczenia środowiska naturalnego lub naruszania kultury. Projekty mające wpływ na ziemię lub życie tych społeczności mogą być realizowane wyłącznie za ich dobrowolną, uprzednią i świadomą zgodą (FPIC).

Wykorzystanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Jeśli wykorzystywane są siły bezpieczeństwa, ma to na celu wyłącznie zapewnienie bezpieczeństwa osób, obiektów i mienia. W tym przypadku należy zawsze szanować prawa człowieka i godność każdej osoby. Użycie siły może mieć miejsce wyłącznie jako ostateczność i w ramach obowiązujących przepisów prawa.

Postępowanie z minerałami z regionów ogarniętych konfliktami i surowcami krytycznymi

Partnerzy biznesowi muszą zapewnić, że nie pozyskują surowców z obszarów objętych konfliktami lub obszarów wysokiego ryzyka, które przyczyniają się do finansowania przemocy, łamania praw człowieka lub korupcji. W przypadku materiałów takich jak cyna, tantal, wolfram, złoto i inne surowce krytyczne wymagane są dowody i procesy due diligence zgodnie z wytycznymi OECD. Partnerzy biznesowi współpracują wyłącznie z certyfikowanymi hutami i rafineriami.



Prawo do bezpieczeństwa i higieny pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo mają najwyższy priorytet. Partnerzy biznesowi przestrzegają wszystkich krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Tworzą bezpieczne miejsca pracy, zapewniają odpowiedni sprzęt ochronny i podejmują działania mające na celu zapobieganie wypadkom i chorobom. Obejmuje to również promowanie zdrowia psychicznego, zapobieganie stresowi oraz ochronę przed mobbingiem, przemocą i molestowaniem. Nadużywanie narkotyków i alkoholu w godzinach pracy jest zabronione.

Zakaz spożywania narkotyków i alkoholu

Spożywanie, posiadanie lub przewożenie alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających jest surowo zabronione na całym terenie zakładu grupy nox. Pracownicy, kierowcy, goście i partnerzy biznesowi muszą być w pełni zdolni do pracy i wolni od wpływu takich substancji podczas pobytu na terenie zakładu.

Zachowanie na terenie zakładu grupy nox

Na całym terenie zakładu grupy nox obowiązują zasady bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia. Wszystkie osoby przebywające na terenie zakładu zobowiązują się do ich przestrzegania i zachowania ostrożności. Naruszenie tych przepisów może skutkować odmową wstępu na teren zakładu, konsekwencjami karnymi lub wykluczeniem ze współpracy.

- ▶ **Środki ochrony indywidualnej:** We wszystkich halach przeładunkowych i na rampach obowiązkowe jest noszenie obuwia ochronnego lub bezpieczeństwa oraz dobrze widocznej kamizelki ostrzegawczej.
- ▶ **Dostęp i identyfikatory:** Dostęp do terenu jest dozwolony wyłącznie za okazaniem ważnej karty gościa lub kierowcy, którą należy nosić w widocznym miejscu.
- ▶ **Rejestracja i towarzyszenie:** Goście rejestrują się przy bramie i mogą wejść na teren obiektu wyłącznie za zgodą lub w towarzystwie pracowników nox.
- ▶ **Instrukcje i przepisy:** Należy zawsze stosować się do instrukcji bezpieczeństwa personelu; należy przestrzegać wszystkich zasad bezpieczeństwa pracy i przeciwpożarowych.
- ▶ **Dowód tożsamości:** Należy mieć przy sobie ważny oficjalny dowód tożsamości i okazać go na żądanie.
- ▶ **Postępowanie i zachowanie:** Należy zachowywać się w sposób uprzejmy, komunikować się w sposób profesjonalny i okazywać szacunek w obszarach wspólnego użytkowania.

Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

Bierzemy odpowiedzialność za ochronę naszego środowiska i zrównoważony rozwój. Naszym celem jest pogodzenie aspektów ekologicznych, społecznych i ekonomicznych oraz ograniczenie negatywnego wpływu naszej działalności do minimum. Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi chcemy oszczędzać zasoby, zmniejszać emisje i wspierać innowacje, które umożliwią zrównoważoną przyszłość. Nasi partnerzy biznesowi przyczyniają się do ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska i przejrzystego informowania o postępach. Zrównoważony rozwój postrzegamy jako wspólną odpowiedzialność – dziś i dla przyszłych pokoleń.



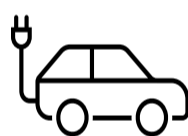
Oszczędzanie zasobów

Promowanie efektywnego wykorzystania zasobów, zapobieganie powstawaniu odpadów i gospodarka o obiegu zamkniętym poprzez odpowiedzialne wykorzystanie materiałów i energii.



Gospodarka odpadami

Odpady są poddawane recyklingowi lub utylizowane zgodnie z przepisami prawa.



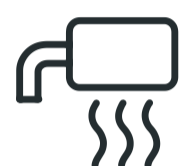
Efektywna logistyka

Redukcja emisji i pustych przejazdów dzięki zoptymalizowanym procesom transportowym i zastosowaniu alternatywnych napędów.



Różnorodność biologiczna i ochrona przyrody

Wspieranie zachowania różnorodności biologicznej i unikanie działań, które szkodzą ekosystemom lub naturalnym siedliskom.



Ochrona klimatu

Redukcja emisji gazów cieplarnianych, wykorzystanie energii odnawialnej i promowanie technologii przyjaznych dla klimatu we wszystkich procesach biznesowych.



Efektywność energetyczna i zasobooszczędność

Oszczędne wykorzystanie energii, wody i surowców oraz promowanie wykorzystania energii odnawialnej.



Zrównoważona innowacyjność

Opracowywanie i wdrażanie zrównoważonych rozwiązań, które zmniejszają obciążenie środowiska i przyczyniają się do osiągnięcia celów klimatycznych grupy nox.

Zrównoważony rozwój zaczyna się od drobnych rzeczy: liczy się każdy wkład w oszczędne gospodarowanie zasobami. Niezależnie od tego, czy chodzi o wyłączenie światła i urządzeń, drukowanie dwustronne czy stosowanie pojemników wielokrotnego użytku – razem możemy wiele zmienić.

Uczciwość i zgodność z przepisami / Etyka biznesowa

Uczciwe, zgodne z prawem i odpowiedzialne postępowanie stanowi podstawę każdej współpracy z grupą nox. Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania wszystkich przepisów, regulacji i zasad określonych w niniejszym kodeksie.

Zakaz korupcji i przekupstwa

Powstrzymują się Państwo od wszelkich form korupcji, przekupstwa i niedozwolonego udzielania korzyści, również za pośrednictwem osób trzecich. Prezenty, zaproszenia lub przywileje nie mogą wpływać na decyzje biznesowe ani stwarzać wrażenia, że mają na nie wpływ.

Kontrola eksportu i sankcje gospodarcze

Przestrzegają Państwo wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji prawa krajowego i międzynarodowego dotyczących kontroli importu i eksportu, sankcji, embarg i ograniczeń dotyczących (re)eksportu towarów do określonych krajów.

Odpowiedzialność finansowa

Zapewniają Państwo prawidłowe, kompletne i zrozumiałe prowadzenie ksiąg rachunkowych zgodnie z przepisami prawa dotyczącymi rachunkowości oraz uznanymi zasadami rachunkowości.

Własność intelektualna i plagiaty

Szanują Państwo prawa własności intelektualnej i chronią poufne informacje oraz dane klientów. Wymiana technologii i wiedzy odbywa się wyłącznie w sposób zgodny z prawem. Plagiaty nie mogą być wytwarzane, wykorzystywane ani nabywane.

Ochrona danych, bezpieczeństwo informacji i sztuczna inteligencja

- ▶ Przestrzeganie wszystkich odpowiednich przepisów dotyczących ochrony danych, w szczególności RODO
- ▶ Ochrona poufnych informacji i danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem lub utratą
- ▶ Wykorzystywanie informacji wyłącznie do celów zgodnych z prawem
- ▶ Bezpieczeństwo informacji: partnerzy biznesowi podejmują odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony swoich systemów
- ▶ Sztuczna inteligencja: systemy sztucznej inteligencji mogą być wykorzystywane wyłącznie w sposób odpowiedzialny, zrozumiały i etyczny. Decyzje muszą pozostać weryfikowalne.



Wskazówki i zgłoszenia (whistleblowing)

Wspólnie z naszymi partnerami biznesowymi promujemy otwartą kulturę korporacyjną, w której można zgłaszać nieprawidłowości.

Taka kultura ma zasadnicze znaczenie dla naszej wspólnej uczciwości. Dlatego nasi partnerzy biznesowi zgłaszają przypadki, w których oni sami lub ich pracownicy podejrzewają, że pracownicy nox lub osoby działające w imieniu nox lub na jej rzecz dopuściły się działań niezgodnych z prawem lub w inny sposób niedozwolonych.

nox gwarantuje poufność, a na życzenie również anonimowość osób zgłaszających i zgłaszanych faktów. Dochodzenie w sprawie zgłoszonych naruszeń jest prowadzone w sposób systematyczny, obiektywny i z zachowaniem wszystkich praw osób zaangażowanych. Potwierdzone naruszenia są konsekwentnie karane i mogą mieć konsekwencje w zakresie prawa pracy, prawa karnego lub prawa cywilnego.

Celem nie jest jednak karanie, ale zapobieganie niewłaściwym zachowaniom i promowanie kultury zgodności z przepisami.

Anonimowe zgłoszenie

Za pośrednictwem portalu internetowego można również zgłaszać informacje anonimowo. Tożsamość pozostaje chroniona.

Poufne traktowanie

Wszystkie zgłoszenia są traktowane jako ściśle poufne. Informacje są przekazywane wyłącznie osobom odpowiedzialnym za dochodzenie.

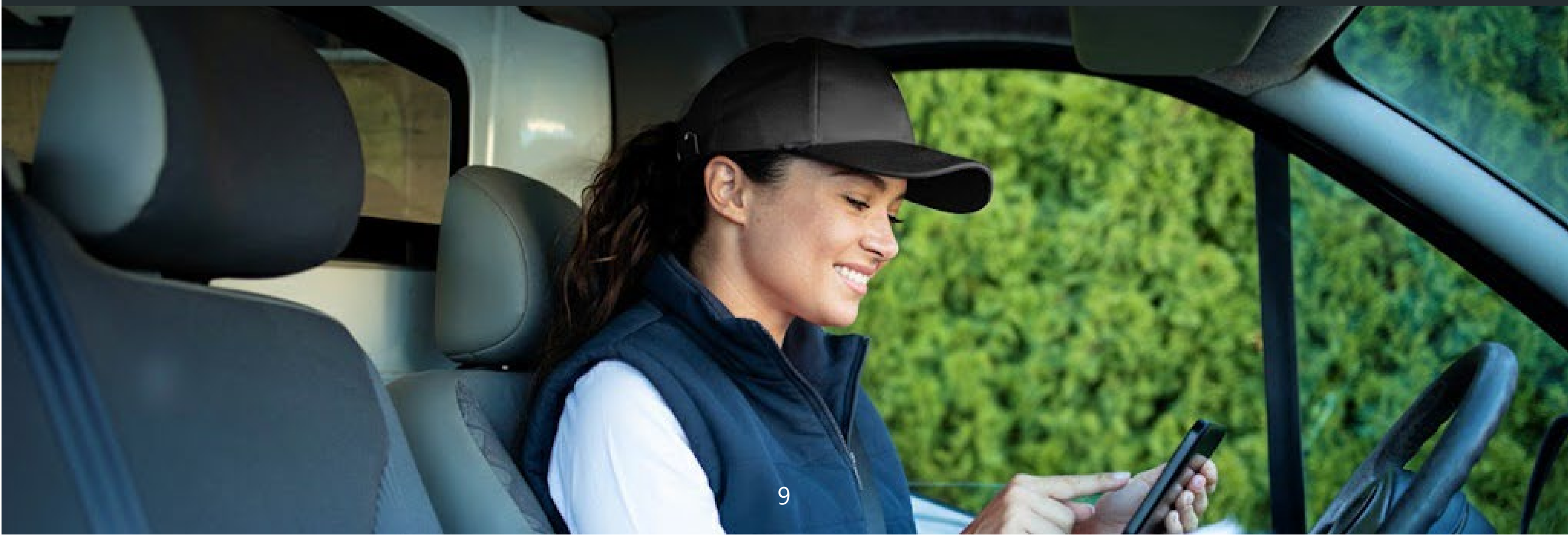
Ochrona przed represjami

Osoby zgłaszające informacje są chronione przed dyskryminacją, uprzedzeniami lub innymi negatywnymi konsekwencjami, niezależnie od wyniku dochodzenia.



W celu zgłoszenia nasi partnerzy biznesowi korzystają z cyfrowego portalu dla sygnalistów pod adresem:

www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox
lub wysyłają wiadomość e-mail na adres
compliance.nox@intake.whistleblowersoftware.com



nox Germany GmbH

Katzbergstraße 3
40764 Langenfeld
Niemcy

nox Austria GmbH

Ailecgasse 28
1110 Wiedeń
Austria

nox Belgium N.V.

Zandvoortstraat 16
2800 Mechelen
Belgia

nox Netherlands B.V.

De Liesbosch 90
3439 Nieuwegein
Holandia

Strona internetowa: www.nox.eu

E-mail: welcome@nox.eu