

Kodex chování

Kodex chování pro obchodní partnery
skupiny nox

Předmluva vedení společnosti

Vážení obchodní partneři,

naše obchodní činnost má přinášet skutečnou přidanou hodnotu pro společnost, životní prostředí a naše bližní. Neseme zvláštní podnikatelskou odpovědnost a jsme přesvědčeni, že komplexní uvažování a jednání s ohledem na sociální, ekologické a ekonomické výzvy tvoří základ pro udržitelný růst. Naše obchodní praktiky jsou založeny na odpovědném přístupu k přírodě a jejím zdrojům. Stejně tak klademe velký důraz na respektující, spravedlivé a partnerské jednání s našimi zaměstnanci, partnery a zákazníky.

Tento kodex chování se opírá o následující zásady:

- ▶ Zásady Všeobecné deklarace lidských práv Organizace spojených národů
- ▶ Globální kompakt OSN a 17 cílů udržitelného rozvoje (SDG)
- ▶ Základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO)
- ▶ Zákon o povinnosti péče v dodavatelském řetězci (LkSG)
- ▶ Úmluva OSN o právech dítěte
- ▶ Úmluva OSN o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW)

Definuje minimální požadavky na společenské, environmentální, etické a lidskoprávní závazky a tvoří tak základ pro důvěryhodnou a dlouhodobou spolupráci s celou skupinou nox v Německu, Rakousku, Nizozemsku a Belgii.

Očekáváme od našich obchodních partnerů, že budou tyto zásady sdílet, aktivně je uplatňovat a předávat je svým vlastním dodavatelům a zaměstnancům.

Tento kodex pravidelně kontrolujeme a v případě potřeby jej přizpůsobujeme aktuálním zákonným požadavkům a vývoji. V takovém případě očekáváme, že budou upravené zásady dodržovány. Dále si vyhrazujeme právo provádět neohlášené návštěvy a kontroly dodržování zásad. Tímto způsobem zajišťujeme, že naše standardy budou trvale dodržovány a neustále zlepšovány.

Chápeme, že dosažení těchto standardů je nepřetržitý proces. Porušení tohoto kodexu však může být důvodem pro ukončení obchodního vztahu.

Děkujeme za partnerskou spolupráci!



© nox Germany/Oliver Rösler



Alexander Kohnen
Generální ředitel
skupiny nox

Orientace na hodnoty a firemní kultura

Naše firemní hodnoty jsou jádrem naší identity a ovlivňují vše, co děláme. Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou sdílet a podporovat hodnoty skupiny nox.

Důvěra

díky spolehlivosti
a integritou

Soudržnost

prostřednictvím partnerské
spolupráce a vzájemné podpory

Odpovědnost

za kvalitu, bezpečnost a
udržitelné jednání

Transparentnost

prostřednictvím otevřené
komunikace a upřímnosti

Respekt

vůči lidem,
kultury a názory

Kreativita

prostřednictvím inovací a
řešení orientovaného myšlení

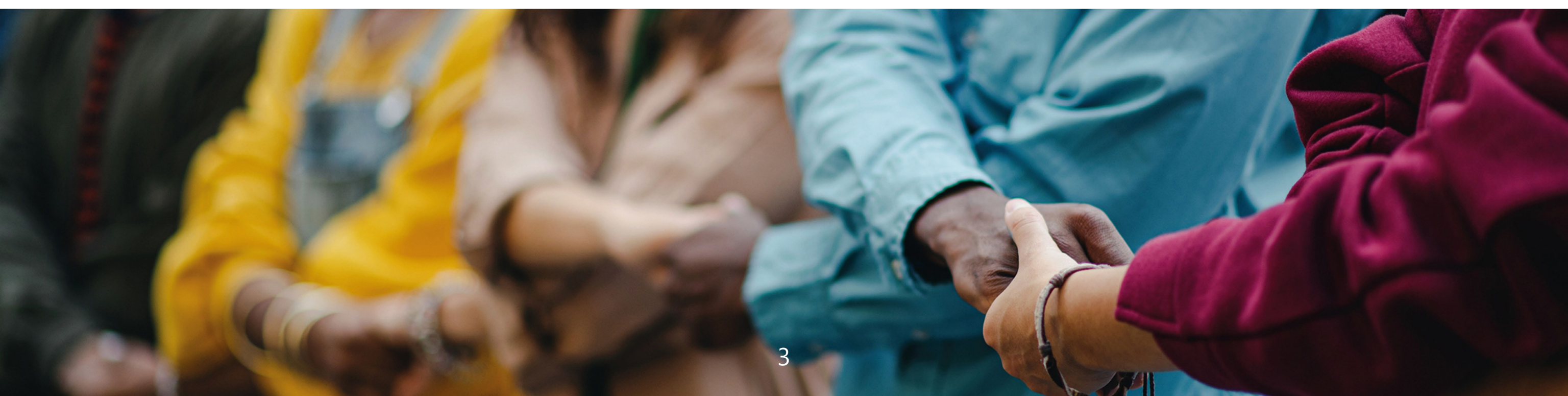
Zdraví, bezpečnost a pohoda

Rovné zacházení a zákaz diskriminace

Všichni lidé musí být zacházeni stejně. Diskriminace na základě pohlaví, věku, původu, barvy pleti, náboženského vyznání, sexuální orientace, zdravotního postižení, těhotenství, politického nebo odborového přesvědčení nebude tolerována. Obchodní partneři podporují rovné příležitosti a zajišťují respektující pracovní prostředí. Respektují osobní důstojnost, soukromí a práva všech lidí. Umělá inteligence nebo digitální systémy smí být používány pouze na základě spravedlivých a nediskriminačních dat.

Ochrana před násilím a obtěžováním

Fyzické, psychické nebo sexuální násilí, zastrašování, šikana nebo obtěžování nejsou tolerovány v žádné formě. Se všemi zaměstnanci je třeba zacházet s respektem. Každý má právo na bezpečné a důstojné pracovní prostředí bez strachu, výhrůžek nebo nevhodného chování.



Zákaz dětské práce

Dětská práce je přísně zakázána. Obchodní partneři nesmějí zaměstnávat osoby mladší 15 let nebo mladší než je minimální věk platný v jejich zemi. Mladiství mladší 18 let nesmějí vykonávat nebezpečné nebo zdraví škodlivé činnosti. Tato povinnost platí také pro všechny následné stupně dodavatelského řetězce.

Zákaz nucené práce a moderního otroctví

Jakákoli forma nucené nebo povinné práce, obchodování s lidmi, dluhového otroctví nebo moderního otroctví je zakázána. Všichni zaměstnanci musí mít možnost dobrovolně nastoupit do zaměstnání a ukončit jej. Nikdo nesmí být nucen k práci finanční závislostí nebo zastrahováním.

Spravedlivé pracovní podmínky (Odměňování a pracovní doba)

Zaměstnanci mají nárok na spravedlivou mzdu, která odpovídá alespoň zákonné minimální mzdě a umožňuje jim přiměřené živobytí. Musí být dodržovány zákonné předpisy o pracovní době, přesčasy musí být zaznamenávány a spravedlivě odměňovány. Všechny sociální dávky a příspěvky musí být vypláceny v plné výši a včas. Zaměstnanci smí být přijímáni pouze s platným pracovním povolením.

Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání

Naši obchodní partneři respektují právo svých zaměstnanců sdružovat se v odborech, zakládat zástupce zaměstnanců a vést kolektivní vyjednávání bez obav z diskriminace nebo represálií. I v zemích, kde jsou tato práva zákonem omezena, by měla být podporována otevřená komunikace.



Práva domorodých obyvatel a místních komunit

Naši obchodní partneři respektují práva domorodých obyvatel a místních komunit, kterých se jejich obchodní činnost dotýká. Jednají tak, aby nedocházelo k nezákonnému zabírání půdy, ničení životního prostředí nebo narušování kultury. Projekty, které mají vliv na půdu nebo život těchto komunit, mohou být realizovány pouze s jejich svobodným, předchozím a informovaným souhlasem (FPIC).

Nasazení soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil

Pokud jsou nasazeny bezpečnostní síly, děje se tak výhradně za účelem zajištění bezpečnosti osob, zařízení a majetku. Přitom musí být vždy respektována lidská práva a důstojnost každého jednotlivce. Použití síly je přípustné pouze jako poslední prostředek a v rámci platných zákonů.

Nakládání s minerály z konfliktních oblastí a kritickými surovinami

Obchodní partneři musí zajistit, že nepořizují suroviny z konfliktních nebo vysoce rizikových oblastí, které přispívají k financování násilí, porušování lidských práv nebo korupci. U materiálů, jako je cín, tantal, wolfram, zlato a jiné kritické suroviny, jsou vyžadovány doklady a procesy náležité péče podle pokynů OECD. Obchodní partneři spolupracují pouze s certifikovanými hutěmi a rafineriemi.



Právo na ochranu zdraví a bezpečnost při práci

Zdraví a bezpečnost mají nejvyšší prioritu. Obchodní partneři dodržují všechny národní a mezinárodní předpisy týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti při práci. Vytvářejí bezpečná pracoviště, poskytují vhodné ochranné pomůcky a přijímají opatření k prevenci úrazů a nemocí. Patří sem také podpora duševního zdraví, prevence stresu a ochrana před šikanou, násilím a obtěžováním. Zneužívání drog a alkoholu během pracovní doby je zakázáno.

Zákaz drog a alkoholu

Konzumace, držení nebo přenášení alkoholu, drog nebo jiných omamných látek je na celém areálu skupiny nox přísně zakázáno. Zaměstnanci, řidiči, návštěvníci a obchodní partneři musí být během pobytu v areálu plně schopni práce a nesmí být pod vlivem žádných takových látek.

Chování na pracovišti skupiny nox

Na celém areálu společnosti nox Group platí pravidla bezpečnosti práce a ochrany zdraví. Všechny osoby, které se nacházejí v areálu, se zavazují tato pravidla dodržovat a jednat obezřetně. Porušení těchto předpisů může mít za následek odepření vstupu do areálu, trestní postih nebo vyloučení ze spolupráce.

- ▶ **Osobní ochranné pomůcky:** Ve všech překládkových halách a rampách je povinné nosit bezpečnostní nebo ochrannou obuv a viditelně nosit výstražnou vestu.
- ▶ **Vstup a průkazy:** Vstup do areálu je povolen pouze s platným návštěvnickým nebo řidičským průkazem, který musí být dobře viditelný.
- ▶ **Registrace a doprovod:** Návštěvníci se registrují u brány a do areálu mohou vstoupit pouze se souhlasem nebo v doprovodu zaměstnanců společnosti nox.
- ▶ **Pokyny a předpisy:** Bezpečnostní pokyny personálu je nutné vždy dodržovat; je nutné dodržovat všechny předpisy týkající se bezpečnosti práce a požární ochrany.
- ▶ **Doklad totožnosti:** Je nutné mít u sebe platný úřední průkaz totožnosti a na požádání jej předložit.
- ▶ **Chování a jednání:** Je třeba dbát na zdvořilý tón, profesionální komunikaci a ohleduplnost ve společných prostorách.

Ochrana životního prostředí a udržitelnost

Přebíráme odpovědnost za ochranu životního prostředí a udržitelný rozvoj. Naším cílem je sladit ekologické, sociální a ekonomické aspekty a minimalizovat negativní dopady naší činnosti. Společně s našimi obchodními partnery chceme šetřit zdroje, snižovat emise a podporovat inovace, které umožní udržitelnou budoucnost. Naši obchodní partneři přispívají k neustálému zlepšování environmentální výkonnosti a transparentní komunikaci pokroku. Udržitelnost chápeme jako společnou odpovědnost – dnes i pro budoucí generace.



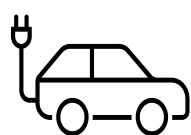
Šetření zdrojů

Podpora účinného využívání zdrojů, předcházení vzniku odpadů a oběhového hospodářství prostřednictvím odpovědného využívání materiálů a energie.



Nakládání s odpady

Odpady jsou recyklovány nebo likvidovány řádným způsobem a v souladu s právními předpisy.



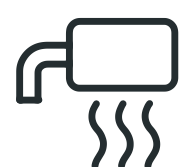
Efektivní logistika

Snížení emisí a prázdných jízd díky optimalizaci přepravních procesů a využívání alternativních pohonů.



Biodiverzita a ochrana přírody

Podpora zachování biologické rozmanitosti a zabránění zásahům, které poškozují ekosystémy nebo přírodní stanoviště.



Ochrana

Snižování emisí skleníkových plynů, využívání obnovitelných zdrojů energie a podpora technologií šetrných k klimatu ve všech obchodních procesech.



Účinnost energie a zdrojů

Šetrné využívání energie, vody a surovin a podpora využívání obnovitelných zdrojů energie.



Udržitelná inovace

Vývoj a implementace udržitelných řešení, která snižují dopad na životní prostředí a přispívají k dosažení klimatických cílů skupiny nox.

Udržitelnost začíná v malém: každý příspěvek k šetrnému zacházení se zdroji se počítá. Ať už jde o vypínání světel a zařízení, oboustranný tisk nebo používání opakovaně použitelných nádob – společně můžeme dosáhnout významné změny.

Integrita a dodržování předpisů / Obchodní etika

Férové, zákonné a odpovědné jednání je základem každé spolupráce se skupinou nox. Naši obchodní partneři se zavazují dodržovat všechny zákony, předpisy a zásady stanovené v tomto kodexu.

Zákaz korupce a úplatkářství

Zdržujete se jakékoli formy korupce, úplatkářství a neoprávněného poskytování výhod, a to i prostřednictvím třetích osob. Dary, pozvání nebo výhody nesmějí ovlivňovat obchodní rozhodnutí ani vyvolávat dojem ovlivňování.

Vývozní kontroly a hospodářské sankce

Dodržujete všechny platné zákony a předpisy národního a mezinárodního práva týkající se kontrol dovozu a vývozu, sankcí, embarg a omezení (re)exportu zboží do určitých zemí.

Finanční odpovědnost

Zajišťujete správné, úplné a transparentní vedení účetnictví v souladu se zákonnými účetními předpisy a uznávanými účetními zásadami.

Duševní vlastnictví a plagiáty

Respektujete práva duševního vlastnictví a chráníte důvěrné informace a údaje o zákaznících. Výměna technologií a znalostí se provádí pouze zákonným způsobem. Plagiáty nesmějí být vyráběny, používány ani získávány.

Ochrana osobních údajů, bezpečnost informací a umělá inteligence

- ▶ Dodržování všech příslušných zákonů na ochranu osobních údajů, zejména GDPR
- ▶ Ochrana důvěrných informací a osobních údajů před neoprávněným přístupem nebo ztrátou
- ▶ Využívání informací výhradně k legitimním, zákonným účelům
- ▶ Bezpečnost informací: obchodní partneři přijímají přiměřená technická a organizační opatření k ochraně svých systémů
- ▶ Umělá inteligence: Systémy umělé inteligence smí být používány pouze odpovědným, transparentním a etickým způsobem. Rozhodnutí musí zůstat ověřitelná.



Upozornění a hlášení (whistleblowing)

Společně s našimi obchodními partnery podporujeme otevřenou firemní kulturu, ve které lze otevřeně hovořit o nesprávném chování.

Taková kultura je nezbytná pro naši společnou integritu. Naši obchodní partneři proto oznamují, pokud oni nebo jejich zaměstnanci mají podezření, že zaměstnanci společnosti nox nebo osoby, které jednají jménem společnosti nox, se dopustili nelegálních nebo jinak nepřipustných činností.

Společnost nox zaručuje důvěrnost a na přání také anonymitu osob, které podaly hlášení, a nahlášených skutečností. Vyšetřování nahlášených porušení se provádí systematicky, objektivně a při zachování všech práv zúčastněných stran. Potvrzená porušení jsou důsledně trestána a mohou mít důsledky z hlediska pracovního, trestního nebo občanského práva.

Cílem však není trestat, ale předcházet nesprávnému jednání a podporovat kulturu dodržování předpisů.

Anonymní hlášení

Prostřednictvím online portálu lze podávat hlášení také anonymně. Identita zůstává chráněna.

Důvěrné zacházení

Všechna hlášení jsou zpracovávána přísně důvěrně. Informace jsou předávány pouze osobám, které jsou odpovědné za vyšetřování.

Ochrana před represáliemi

Oznamovatelé jsou chráněni před znevýhodněním, diskriminací nebo jinými negativními důsledky, a to bez ohledu na výsledek vyšetřování.



Pro podání hlášení používají naši obchodní partneři digitální portál pro oznamovatele na adrese:

www.whistleblowersoftware.com/secure/group-nox
nebo zasílají e-mail na [adresu compliance@nox.eu](mailto:compliance@nox.eu)



nox Germany GmbH

Katzbergstraße 3
40764 Langenfeld
Německo

nox Austria GmbH

Ailecgasse 28
1110 Vídeň
Rakousko

nox Belgium N.V.

Zandvoortstraat 16
2800 Mechelen
Belgie

nox Netherlands B.V.

De Liesbosch 90
3439 Nieuwegein
Nizozemsko

Domovská stránka: www.nox.eu

E-mail: welcome@nox.eu